

STESSO LAVORO, STESSI DIRITTI

Contratto territoriale integrativo per
imprese e lavoratori delle costruzioni in
Umbria - IN PILLOLE



RISULTATO STORICO!

Per la prima volta i contratti edili, artigiani ed industria sono stati uniformati e sono omogenei in Umbria.

I lavoratori del settore edile in Umbria avranno lo stesso trattamento economico e normativo

IL 29 DICEMBRE 2022 È STATO SIGLATO IL CONTRATTO INTEGRATIVO DELL'EDILIZIA PER LE PROVINCE DI PERUGIA E TERNI E IL CONTRATTO INTEGRATIVO DEGLI ARTIGIANI EDILI CON VIGENZA DAL 1 GENNAIO 2023 AL 31 DICEMBRE 2024

Obiettivi dell'accordo:

- qualificazione del settore delle costruzioni
- stabilità occupazionale
- qualificazione del Sistema Bilaterale umbro



E.V.R. INDUSTRIA E ARTIGIANI:

IMPORTI ANNO 2023 - MISURA DEL 4%

OPERAI	MINIMI ORARI1.3	E.V.R.	MINIMI ORARI1.3	E.V.R.
OP.IV LIVELLO	7,67	0,31	7,66	0,31
OP.SPEC.IIIIV.	7,12	0,28	7,12	0,28
OP.QUAL. IILIV.	6,41	0,26	6,40	0,26
OP.COMUNE I LIV.	5,48	0,22	5,48	0,22

IMPIEGATI	MIN.PAGA BASE	E.V.R.	MIN.PAGA BASE	E.V.R.
VII LIV.QUADRI	1894,71	75,79	1911,46	76,46
VI LIVELLO	1705,23	68,21	1705,08	68,20
V LIVELLO	1421,02	56,84	1421,04	56,84
IV LIVELLO	1326,31	53,05	1325,38	53,02
III LIVELLO	1231,56	49,26	1231,72	49,27
II LIVELLO	1108,41	44,34	1107,65	44,31
I LIVELLO	947,36	37,89	947,30	37,89

Per il 2023 una tantum di 180€ a chi non ha percepito EVR.

INDENNITÀ:

Sono introdotte le indennità per il personale addetto ai lavori in galleria e in alta montagna

REPERIBILITÀ:

Viene istituita l'indennità di reperibilità, che deve essere richiesta per iscritto dall'azienda.

La misura è di 40€ settimanali.

Se occasionale invece sarà pari a 6€ al giorno nei feriali e 8€ nei festivi.

Al lavoratore chiamato spetterà la retribuzione contrattuale (straordinario) e il rimborso spese per lo spostamento

MENSA:

L'indennità di mensa viene aumentata a 0,70€ all'ora e a 5,60€ giornaliera

TRASPORTO:

E' prevista per i lavoratori addetti al trasporto dei colleghi l'indennità di viaggio pari alla retribuzione delle ore di tragitto impiegate

RLST:

Viene potenziata la figura dell'RLST (Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza Territoriale). Nelle aziende dove non è eletto dai lavoratori un RLS (Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza), viene assegnato un RLST al quale i lavoratori possono rivolgersi

VESTIARIO:

Tutti i lavoratori avranno diritto ad una dotazione annuale standard, grazie ad un contributo aggiuntivo che verseranno tutte le aziende

MALATTIA:

Viene stabilita per tutto il territorio la retribuzione dei primi 3 giorni di malattia con prestazione a carico della Cassa Edile per gli eventi di durata superiore a 4 giorni fino a 12

TRASFERITA:

Per tutto il territorio regionale sarà considerata un'indennità del 10% oltre i 2 km dai confini territoriali ove ha sede il cantiere e del 12% per il cantiere distante oltre i 50 km